МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ ОТКРЫТОГО ЗАНЯТИЯ (Прилагаются к выписке из протокола заседания кафедры)

January E T
ФИО преподавателя Манганс Е.Г.
Номер группы 150 4, 111/2 M, 111 M, 102 M, 107 M, 107 S. M.
Дисциплина История, фисосория и методологеяя
rayunow noznatiera
Тема занятия: Развиние кауки и шило научной
Тема занятия: <u>Развиние кауки и милог научной</u> ранопальности. Наушные революции в историе кауч.
Вид учебного занятия (лекция, семинар, практическое, мелкогрупповое, индивидуальное)
Дата проведения занятия 09, 03, 20 d d
Market of the state of the stat

№ п/п	Критерии оценки педагогического мастерства	Баллы ¹
	Организация учебного занятия	
1	Использование дидактических материалов (при необходимости) в соответствии с видом занятия (презентация, нотный материал, раздаточный материал и пр.)	1 2 3 4 (5)
2	Своевременная подготовка учебной аудитории (настройка мультимедийной техники, загрузка презентационных материалов, обеспечение доски губкой, маркером, стилусом, презентером, специальное оборудование (инструменты, театральный реквизит и т. п.)	1 2 3 4 (5
	Содержание учебного занятия	
3	Научность, соответствие современному уровню развития науки и практики, проблемность, актуальность	1 2 3 4 5
4	Логика раскрытия основных понятий темы, использование специальной терминологии	1 2 3 4 5
5	Практикоориентированность изучаемого материала	1 2 3(4)5
6	Реализация внутрипредметных и междисциплинарных связей	1 2 3 (4)5
7	Связь с профилем подготовки обучающихся	1 2 3 4 5
8	Яркость и убедительность педагогического показа (для дисциплин в области искусств)	1 2 3 4 5
	Методика проведения учебного занятия	
9	Дидактическая обоснованность форм и методов учебного занятия	1 2 3 4 5
10	Структурированность содержания учебного занятия (тема, план, вопросы для обсуждения, методика выполнения задания, список рекомендуемых источников и пр.), в т. ч. гибкость в использовании возможностей актуальной учебной ситуации	
11	Использование методов активизации мышления обучающихся	1 2 3 4 5
12	Дидактическая проработка визуального материала (выделение главного, наличие выводов и пр.)	1 2 3 4 (5
13	Организация и самоорганизация обучающихся в процессе учебного занятия	1 2 3 4 5
14	Ситуативно-эффективные методы организации учебного занятия	1 2 3 4/5
	Профессионально-личностные качества	
15	Яркость и убедительность представления материала занятия	1 2 3 4 5
16	Контакт с аудиторией, воспитательная направленность	1 2 3 4 (5

¹ В столбце «Баллы» отражается среднее арифметическое значение оценки по каждому критерию всех экспертов, присутствовавших на открытом занятии.

17	Отношение к обучающимся в ходе занятия (доброжелательность, толерантность, терпеливость, корректность и пр.)	
18	Актуальное знание предметной области	1 2 3 4 5
	Результативность учебного занятия	
19	Степень раскрытия темы и погружения в проблему	1 2 3 4 5
20	Полнота и точность рассмотрения основных вопросов, раскрытие темы учебного занятия, ясность поставленных проблем, решение поставленных задач в процессе занятия	1 2 3 4 5
	94	

томментирым эксперти (петример, о пеоигогических очиных. культури речи, контикт с
аудиторией, эмоциональность, умение заинтересовать обучающихся).
BOULDER TEELER ORCHICANIELE & recellor
and and con parelle and 2000 Callet yell-
The de deliverse if by the block of a love of the
and the arrange of the celled college celled the celled the
Caren Consaent conference ceryaque
be correcte nothe abelle.

Сумма баллов и критерии оценки:

20 — 50 баллов — недостаточный уровень умений организовать учебное занятие, реализовать его план; затруднения в выборе эффективных методов, приемов, технологий работы и (или) их реализации; недостатки в раскрытии заявленной темы; потребность в разносторонней методической помощи;

51-80 баллов — достаточный уровень педагогического мастерства; обоснованность выбора и эффективность реализации методов, приемов, технологий; точечная потребность в методической помощи (в отдельных случаях, согласно выявленным недочетам);

81 — 100 баллов — высокий уровень педагогического мастерства; очевидная эффективность используемых методов, приемов, технологий; возможность использования учебного занятия для демонстрации в рамках системы распространения положительного педагогического опыта.

Hebereba B. C.	Мродоесор должность
Menrely M. J.	<i>иргосревеор</i> должность
ФИО	должность